

## *Открытый отчёт о работе первичной профсоюзной*

*организации МОАУ «Гимназия №2» Познахаревой С.А. с сентября 2020 по март 2021 года.*

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность: вести переговоры с работодателем; получать достойную заработную плату; добиваться лучших условий труда.

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 46 человек. Охват профсоюзного членства пед. коллектива составляет составляет 72%.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем дальнейшего взаимодействия, в рамках социального партнерства, с администраций школы. Прежде всего, это содействие профессиональному росту педагогических кадров. Для этого используются различные источники финансирования.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 35 % отдаётся в распоряжение первичной организации, 25% остается в обкоме, 40% остается в горкоме.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Перечень некоторых вопросов, включенных в повестку заседаний профкома, говорит об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации гимназии: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование инструкций по охране труда; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. Обсуждались и другие вопросы. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Проведена совместная работа по приведению в соответствие с действующим законодательством локальных актов и инструкции, в связи с изменениями в законодательстве.

Ежегодно проводится, кроме диспансеризации, бесплатное, дополнительное обследование всех членов педагогического коллектива Центром здоровья.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией гимназии, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства гимназии и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Итак, что сделано:

1. Профком систематически отслеживает начисление стимулирующих выплат работникам школы и справедливость распределения выплат внутри школы.
2. За истекший период была оказана материальная помощь в размере 2500 рублей 1 сотруднику в связи со смертью родственника.
3. Поздравление юбиляров. За отчетный период выделено из профсоюзных средств 8000 рублей.
4. На Новый год все члены профсоюза МОАУ «Гимназия №2» получили премию в размере 500 рублей.
5. Систематически готовим информационный материал о работе профкома.
6. При работе в условиях пандемии максимально учитывались интересы каждого члена коллектива.

Профсоюзному комитету, предстоит еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.